



Nyílt és rejtett konfrontáció hatása a versenyhelyzetre

Sárvári György Ph.D.

NEOSYS

Ügyvezető



Minden belülről irányított rendszer szükségképpen elfárad és bezárul, ha nem tudja megfelelően újjászervezni önmagát egy probléma körül, amely hozzá mérten kihívó és eredeti.

Készülünk ezekre a helyzetekre?



Mi a konfrontáció?



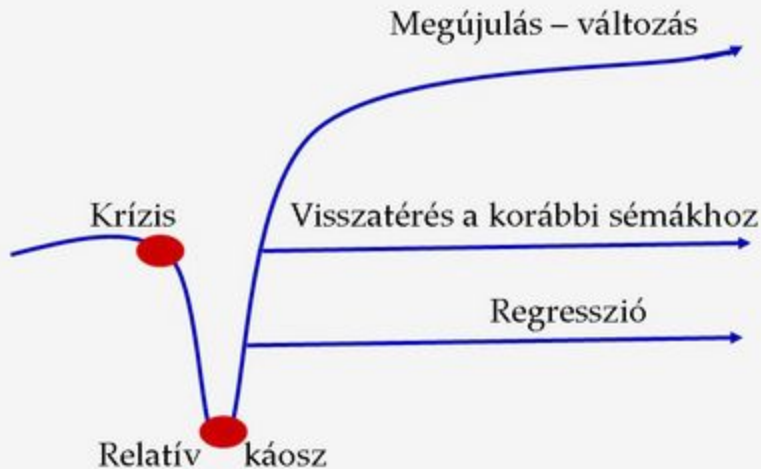
A változás érdekében kontrollált és irányított energia bevitel egy helyzetbe



(energetikailag és információ szempontjából zárt rendszerbe),

amelynek célja a kommunikációs blokkok és egyoldalú látásmódok megszüntetése, új perspektívák nyitása, energiaáramlás.

A Káosz a megújulás és a változás gyújtópontja



A zárt rendszer (játszma) jellemzői:


- Önigazoló kommunikációs minták
- Bűnbakképzés
- Sematikus helyzetkezelés
- Rutinműködés
- Hatalmi helyzetek létrehozása
- Tekintélyelvű viszonyok fenntartása...



A professzionális konfrontáció két szegmense

- Energetikai szempont (személyes jelenlét és kongruencia)
- Szakmai dimenzió (kompetencia és rendszerszemlélet)

Az irányított konfrontáció hatása

- Kizökentés a komfort-zónából
- A megszokott verbális minták (pl. hosszú, személytelen körmondatok...) megszakítása
- A kialakult helyzet kereteire való rákérdezés
- A testi jelenlét felerősítése
- Az egyértelmű hatalmi, tekintélyi helyzetek megkérdőjelezése... 



Köszönöm figyelmüket!

Neosys Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft.

sarvari@neosys.hu

- www.neosys.hu -