

Budapest, 2005. január 10.

Kedves PMSZ, PMI Tagtársak!

A PMSZ/PMI közös hírlevelében az alábbiakban olvashatnak rendezvényeinkről, az egyesületi hírekről, valamint partnerkapcsolatainkról.

Tartalomjegyzék:

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Rendezvények: | Beszámoló a PMSZ közgyűléséről
Következő rendezvényeink
TIPIK klubnap
8. Távközlési és Informatikai Projekt Menedzsment Fórum hírei |
| 2. Egyesületi hírek: | Tagsági hírek
Kapcsolattartók |
| 3. Partnerkapcsolatok: | PMI Global Congress
A PMI új elnöke
Tények az IPMÁ-ról
FŐVOSZ jelentése és hírlevele
Újdonságok PMBOK Guide 3. kiadásában
Képzési programok |

1. Rendezvények

Magyar Projektmenedzsment Szövetség 2004. évi közgyűlése



A PMSZ 2004. december 15-én megtartotta éves rendes közgyűlését a Deák Palotában 23 tagtársunk részvételével. A közgyűlés napirendje a következő volt:

- Adminisztratív beszámoló (tagság, pénzügyek)
- Szakmai beszámoló
- Gazdasági beszámoló
- Programvázlat a jövőre
- Üzleti terv a jövőre

A közgyűlés a beszámolókat egyhangúlag elfogadta.

A programvázlat ismertetését vita követte, több építő javaslat elhangzott a PMBOK fordításáról, recenziók közléséről, folyóiratok szponzorálásáról, oktatási intézményi kapcsolatokról, pályázatírással

kapcsolatos rendezvényekről, valamint a ISO 10006-os szabvány fontosságáról. A programvázlatot a kiegészítésekkel a közgyűlés egyhangúlag, a 2005-ös pénzügyi tervekről tartott tájékoztatót pedig 1 nem és 2 tartózkodással fogadta el.

A közgyűlést kellemes környezetben eltöltött jó hangulatú állófogadás és beszélgetés zárta.

A közgyűlés jegyzőkönyve a honlapunkon megtalálható



Következő rendezvényeink

Időpont	2005. január 19.
Téma	Nemzetbiztonság és projektmenedzsment Bemutatóra kerül a hírszerzési-, elhárítási szervezetet, annak feladatai, környezete, és egy nemzetköz hírszerzési esettanulmány keretében a projektmenedzsment jellegzetességek.
Előadó	dr. Botz László ny. altábornagy, főosztályvezető (BM Nato és EU koordinációs Főosztály)
Helyszín:	KPMG irodaháza Budapest, XIII. Váci út 99.
Időpont	2005. február 16.
Téma	Eszköz vagy cél a projekt csapat? A projektmenedzsment emberi oldala A vállalatok a versenyképességük megtartása érdekében korszerűsítik a meglévő, kevésbé hatékonyan működő szervezeti rendszereiket, illetve a vállalati adottságokat, személyzeti erőforrásokat harmonizálják azokkal. Ennek fontos elemei a projektek hatékonyságát támogató lépések, amelyek során a technikai változások és a változások által az emberi oldalon keltett hullámok egymás sikerességét elősegítve vagy gyengítve párhuzamosan zajlanak. A korszerű szervezet egyik kritériuma az, hogy mennyiben képes hozzájárulni a cég üzleti eredményeihez. A projektműködés emberi oldalának áttekintésekor az alábbi témakörökre fókuszálunk: <ul style="list-style-type: none"> • Eszköz vagy cél a projekt csapat - mivel lehet segíteni a projektek sikerét emberi oldalról • Az emberi oldal sikertényezői, a sikeres működés kulturális háttere • A valódi munkavállalói elkötelezettség megteremtése • Világos felépítésű és egyszerű szervezetek, optimális létszámösszetevők • Hatékonyan kiépített projekt struktúra, a sikeres piaci működés és az emberi erőforrás fejlesztés korrelációja • Egészséges szervezet - egészséges projekt csapat A témák feldolgozását négy magyarországi szervezetfejlesztő műhely tanácsadói által gyakorlati tapasztalataikról tartott előadások, panelbeszélgetés és kisebb csoportokban zajló interaktív munka segíti majd.
Előadók	A rendezvény szakmai koordinátora: Kosztolányi István, Concordia Kft.
Helyszín	Danubius Thermal Hotel Hélia (1133 Budapest, Kárpát utca 62-64.)

TIPIK Klubnap

2005. januártól a TIPIK Klub, a PMSZ és a PMI Budapest, Magyar Tagozat klubnapjait közösen tartjuk a tavaly kötött együttműködési megállapodás értelmében. (lásd előző pont)

Projekt menedzsment a gazdaságban - 8. Távközlési és Informatikai Projektmenedzsment Fórum, 2005. április 7. Margitsziget

Az első mérföldkő: 2005. január 24. hétfő

Ekkora kell az absztraktok leadásával előadónak jelentkezni a Fórumra (http://www.hte.hu/rendezvenyek/rendezv_2004/projmen_8timf.html), s szintén e napon kell beérkezniük az Év Projektmenedzsere díj-ra való pályázatoknak is (http://www.hte.hu/palyazatok/2004/ev_proj_managere.html). A konferencia operatív bizottságban a HTE, FŐVOSZ, IVSZ, a PMI Magyar Tagozat és a PMSZ képviselői is helyet foglalnak.

A konferencia kiemelt, kerekasztal témái:

- a projekt menedzsment legfontosabb emberi erőforrás kérdéseinek bemutatása (a szükséges tudások és képességek, PM kiválasztás szempontjai, érdekeltségi rendszerek, oktatás-képzés). Szervezője, aki várja az ötleteket, jelentkezéseket: Balogh István
- kisvállalkozások projekt menedzsment képességeinek és lehetőségeinek vizsgálata, ahol a kisvállalkozások projekt részvételének problémáit, a megvalósításához szükséges ismereteket és képességeket, valamint sikeres eseteket kíván bemutatni. Szervezője, aki várja az ötleteket, jelentkezéseket: Nemeslaki András

2. Egyesületi hírek

A következő elnökségi ülésünket kivételesen január 12-én, 17 órakor tartjuk a megszokott helyen.

Felhívjuk a figyelmet, hogy elnökségi üléseink nyitottak, minden tagot szívesen látunk. Időpontja minden hónap negyedik szerdája 17 óra (kivéve januárban). Helyszín: Clarity Consulting, 1138 Budapest, Váci út 169. Az elnökségi ülések emlékeztetői megtekinthetők a szervezetek titkárainál.



PMSZ Tagsággal kapcsolatos hírek

Jelenleg 136(?) regisztrált tagja van a PMSZ-nek, közülük 21-en tagjai a PMI Budapest, Magyar tagozatnak is.

Szeretnénk felhívni minden tagtársunk figyelmét, hogy azoknak, akiknek 2004 dec. 31.-vel tagságuk lejárt **esedékessé vált a 2005-re vonatkozó tagdíjak befizetése. A fizetendő tagdíjról**, nyilvántartásuk alapján automatikusan **csекket vagy számlát küldünk. A tagdíj továbbra is** egyéni tagság esetén 6.000 Ft, szervezeti tagság esetén 60.000 Ft. (Ezüst Szponzor 100.000 Ft, Arany Szponzor 300.000 Ft). Amennyiben a befizetésekkel kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, keresse kapcsolattartónkat az alábbi elérhetőségek bármelyikén.

Comment [LaTa1]: {EZEK A SZÁMOK NEM VÁLTOZTAK DECEMBER ELEJE ÓTA? PROGNOSZTIZÁLTUNK NÖVEKEDÉST A RENDEZVÉNYÜNK HATÁSÁRA.}

Amennyiben az elérhetőségeire vonatkozó adataiban bármilyen változás állt be, kérjük, tájékoztassa kapcsolattartónkat!



PMI Tagsággal kapcsolatos hírek

A Magyar Tagozatnak a jelenlegi taglétszámunk 63, melyből 21-en tagjai a PMSZ-nek is.

A PMI éves tagsági díj 119\$. A PMI Budapest, Magyar Tagozatnak külön tagsági díja van, 25\$ évente. Ezt együtt kell befizetni a PMI tagdíjjal, de a Tagozati díjat a PMI átutalja a PMI a Budapest, Magyar Tagozat számlájára, míg a 119\$ a központ által nyújtott szolgáltatások ellenértéke (folyóiratok, stb.).

Ha befizetéshez (számla kellene, nincs bankkártya, stb.), vagy az elmondottakhoz bármilyen segítség szükséges forduljon kérésével Suba Dórához, igyekszünk segíteni.



Kapcsolattartók

Ha a **PMSZ** tagsággal kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, keresse **Vörös Esztert** az alábbi elérhetőségeken:

Telefon: 061-412-44-40, e-mail: voros.eszter@clarity.hu vagy pmsz@clarity.hu



Ha a **PMI** tagsággal kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, keresse **Suba Dórát** az alábbi elérhetőségeken:

Telefon: 061-229-9201; e-mail: dora.suba@hp.com

3. Partnerkapcsolatok



PMI Global Congress, Edinburgh, 2005. május 23-25.

Az előadások jelentkezési határideje: 2005. január 21-e.

A sikeres előadás jelentkezések esetén a PMI Magyar Tagozat vezetősége segít a PMI EMEA-tól elnyerhető utazási támogatási pályázat elkészítésében. Érdeklődni Szalay Imrénéél.

Részvétel a projektmenedzsment világ munkájában

Megjelent a felhívás az OPM3 2007 Update projekt csapatba való jelentkezésre. Az Organizational Project Management Maturity Model (*OPM3®*) egy szervezetekre vonatkozó standard következő verziójának kialakítása a következő team-ekben történik, ahova lehet önkénteseknek bekapcsolódni:

Marketing/Customer Feedback Team

Development team (*OPM3 Knowledge Foundation*)

Publication/Final Deliverable Team

Assessment Team

Contingency Exploration

Quality Team

Support Team

Mentoring Team

A projekt vezetője: Tom Keuten, PMP

Kevesebb erőfeszítést jelentenek a különböző felmérésekben való részvételek. Most éppen február 2-ig az eBusiness projektek vezetőit kérik egy kérdőív megválaszolására a következő címen:

<http://www.carroll.co.uk/survey.htm>



Megválasztották a PMI 2005-ös elnökségét. Az új elnök az Loius J. Mercken Belgiumból, aki a nyáron itt volt a klub eseményünkön (az itt látható kép akkor készült Mercken úrról). Egyébként először történik meg, hogy a PMI elnökség 5 tagja közül 3 USA-n kívüli (kettő európai.)

Bemutakozik az IPMA (Nemzetközi Projektmenedzsment Szövetség) és a FŐVOSZ

(Némely híradásban pontatlanul jelent meg az IPMA megnevezése és/vagy pozícionálása. Tárnoki Péter, a FŐVOSZ főtájkára kérésére közöljük az IPMA és a hozzá kötődő magyar szervezetekről szóló összefoglalóját.)

1965.óta létező svájci bejegyzésű non-profit szervezet, amelynek elsődleges funkcionális célkitűzése a projektmenedzsment nemzetközi promóciója.

1991-ig „INTERNET” néven szereplő szervezet fórumot biztosított nemzetközi projekteken résztvevő projektmenedzserek tapasztalat cseréjéhez.

Az első nemzetközi konferenciát 1967-ben Bécsben tartották.

Az IPMA erőssége a logóban is ábrázolt nemzeti szövetségek világhálója. A fő döntéshozó testülete a nemzeti szövetségeket képviselő küldöttgyűlés.

A tagszövetségek száma -kivétel nélkül minden kontinensről- jelenleg 34.

További részletek az IPMA-ról a www.ipma.ch honlapon találhatóak.

FŐVOSZ (Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége), önálló jogi személy. Az 1990. október 30.-i alakuló közgyűlésen önállósult a Magyar Gazdasági Kamara Fővállalkozói tagozatából mint országos szervezet, akkor a „Fővállalkozók Országos Szövetsége” néven került bejegyzésre. A fővárosi Bíróságon. 2000.01.04-i bejegyzéssel nevét Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége névre változtatta, bejegyzett angol neve: Project Management Association Hungary.

Az IPMA tulajdonosa és karbantartója a PROJECT MANAGEMENT minősítő és felkészítő programokat honosító univerzális rendszernek. (Ez része a nemzeti szövetségek nemzetközi szerepvállalásainak).

2001-ben az októberi FŐVOSZ elnökségi döntésnek köszönhetően FŐVOSZ-alapítvány formájában bejegyzésre került a magyar minősítő testület: hivatalos nevén a „Projekt Menedzsment Mesterség Kitűnőségéért Alapítvány”, amely 2002.áprilisban megkezdte az IPMA-akkreditált hazai 4-szintű PM-minősítő programját.

FŐVOSZ 2004-es jelentése

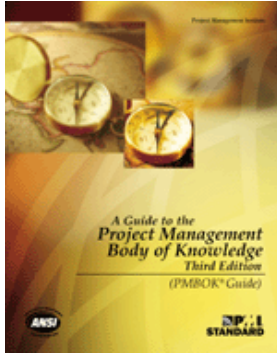
A <http://www.fovosz.hu> weboldalon az „Éves Jelentés 2004” gombra kattintva olvasható. Számos helyen megjelent benne a projekt menedzser szervezetekkel való együttműködés, így a PMSZ-szel, TIPIK-kel, PMI-vel való közös munkáról való megemlékezés.

Megjelent az IPMA 2004 utolsó negyedéves hírlevele, az IPMA Newsletter

Talán ösztönzően hat a PMBOK magyarítási munkáira az a hír, hogy a PMI anaheimi világkongresszusán Shay Shargal PMI Distinguished Contribution Award díjat a PMBOK héber fordítási projekt sikeréért. De lehetnek más ötletek, javaslatok, milyen hazai eredménnyel próbáljunk pályázni hasonló kitüntetésekért.

Újdonságok a *PMBOK® Guide* harmadik kiadásában

A
h
a
r
m
a
d
i
k



Többéves munka után, a *PMBOK® Guide 2004 Update Project* eredményeként a tervezett október végi határidőre megjelent a PMI jól ismert kézikönyvének új kiadása: „*A Guide to the Project Management Body of Knowledge - Third Edition*”.

Formatted: Hungarian

A kiadás a 2000-es előző kiadás helyébe lép. A mű elterjedtségét jelzi, hogy egyszerre 12 hivatalos nyelven jelent meg, amelyek között a magyar nyelv sajnos nem található. (Egy magyar nyelvű kiadás viszont előkészítés alatt áll.)

A *PMBOK® Guide* egyben ANSI standard is, melyet a PMI négyévente frissít (ANSI/PMI 99-001-2004). Az eddigi kiadások az összes fordítást figyelembe véve több mint 1,3 millió példányban fogytak el.

A könyv a teljesség igényével kísérel meg áttekinteni a projekt menedzsment tudásanyagát, pontosabban e tudásanyaghoz kíván egyfajta útmutatást adni. A teljesség igényéből és a korlátozott terjedelemből következőleg minden mondata olyan, mintha patikamérlegesen mérték volna ki – bőbeszédűséggel a könyv nem vádolható.

Az előző kiadás arra az ismeretanyagra koncentrált, amely: „*generally accepted on most projects most of the time*”. Ez most azt kívánja összefoglalni, ami: „*generally recognized as good practice on most projects most of the time*”.

A harmadik kiadás még nagyobb hangsúlyt fektet az öt folyamat csoportra (*initiating, planning, executing, monitoring, closing*). Hét új projekt menedzsment folyamat jelent meg, miközben kettőt töröltek, és – az egységesebb szemléletre törekedve – 13 folyamat elnevezését változtatták. Megszüntették azt az eddigi különbségtételt, amely a „*core processes*” és a „*facilitating processes*” kategóriákban mutatkozott, jelezve, hogy minden folyamat egyformán fontos.

A projekt menedzsment immár 44 bemutatott folyamata egyértelműen hozzárendelhető a már említett öt folyamat csoporthoz, és a jól ismert kilenc tudásterülethez, mely fő kategóriák nem változtak. (A projekt menedzsment tudásterületei az új kiadásban is a következők: *integration mgnt, scope mgnt, time mgnt, cost mgnt, quality mgnt, human resource mgnt, communications mgnt, risk mgnt, procurement mgnt*.)

Jelentősen változott az integrációs menedzsment fejezet, ahol négy új folyamat jelent meg: *develop project charter, develop preliminary project scope statement, monitor and control project work, close project*. Eme témák természetesen az előző kiadásból sem hiányoztak, most azonban megváltozott a struktúra, és e témák nagyobb hangsúlyt kaptak. (A projekt zárás hangsúlyosabb tárgyalása például nagyon aktuális volt.)

Ugyanez érvényes az egyéb fejezetekben felbukkanó többi új folyamatra is: *create work breakdown structure (scope mgnt), activity resource estimating (time mgnt), manage project team (HR mgnt)*.

Tartalmi változtatásokat mindenütt találunk, ezek azonban általában nem drámaiak. Példaként említhető rögtön a projekt fogalmi definíciója is, amely az eddigihez viszonyítva egy szóval bővült (kiemelve): „*A project is a temporary endeavor undertaken to create a unique product, service, or result*.” Jobban kiemelték továbbá a „*project life cycle*” és a „*product life cycle*” közti különbséget.

Időszerű volt, hogy az új kiadás részletesebben foglalkozzon a projekt iroda kérdésével. A szerzők igyekeztek másutt is követni a szakma fejlődését, és növelni a szöveg érthetőségét. Ennek megfelelően továbbfejlesztették a könyv végén található jól hasznosítható fogalomgyűjteményt is.

Összességében megállapítható, hogy vannak változások, vagyis valóban új kiadással van dolgunk, de a módosítások jelentősége és volumene egyáltalán nem jelent 180 fokos fordulatot az előző kiadáshoz viszonyítva, azaz nem kérdőjelezi meg az előző kiadás értelmét, értékét.

A *PMBOK® Guide* jellegét tekintve nem változott, elsősorban rendszert adó kézikönyv és kevésbé bevezető jellegű tankönyv. Főleg azoknak ajánlható, akik bizonyos elméleti és gyakorlati ismeretekkel már rendelkeznek a projekt menedzsment terén. Akik viszont egyes rész témákban kívánnak további elmélyedést, azoknak más szakirodalmi forrásokra is szüksége lesz. Típek egyebek mellett a *PMI Online Bookstore* katalógusában is található.

A harmadik kiadást a PMI tagok CD formátumban postán már megkapták. Egyébként beszerezhető könyv vagy CD formátumban: PMI Online Bookstore, www.pmi.org (ára: 49.95 USD, PMI tagoknak 39.95 USD), 388 oldal, ISBN: 193069945X (paperback), 1930699506 (CD-ROM). (Pálvölgyi Lajos)

Képzési programok

Aktuális magyar nyelvű képzések - az időpont sorrendjében - a PMI Registered Education Provider (REP)TM program keretében:

Tanfolyam címe	Időpont	PDU	Szolgáltató	További információ	PMSZ/PMI tagi kedvezmény
Projektmenedzsment tanfolyam - PMI módszertan	2005.02.28 - 2005.03.02	21	HP Magyarország Kft	Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu, http://education.hp.hu	10%
Projektvezetés a gyakorlatban 1. (módszertani ismeretek gyakorlott projektvezetők részére)	2005.03.23-2005.03.25	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762, kepzesekek@szinergia.hu, http://www.szinergia.hu/	12%
Projektvezetés a gyakorlatban 2. (vezetési ismeretek)	2005.04.20-2005.04.22	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762, kepzesekek@szinergia.hu, http://www.szinergia.hu/	12%
Projektmenedzsment tanfolyam - PMI módszertan	2005.02.28 - 2005.03.02	21	Hewlett-Packard Magyarország Kft	Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu, http://education.hp.hu	10%

Primavera képzési programok Magyarországon

A BRIT TECH Üzleti Tanácsadó Kft. az alábbi magyar nyelvű képzéseket tartja - a PAR - Primavera Authorized Representatives képzési program keretében:

- Bevezetés a Primavera Contractor-ba
- MyPrimavera alapozó
- Primavera Projektmenedzsment modul 1
- Primavera Projektmenedzsment modul 2
- Primavera Költség menedzsment modul
- Primavera Expedition Szerződés menedzsment
- Primavera Project Planner 601
- Erőforrás-, és költség-, elemzés Primavera Project Planner-rel
- Projekt adatok kezelése a Primavera Project Planner-rel
- Bevezetés a SureTrak® Project Manager-be

A tanfolyamok időtartama 1-3 nap és a jelentkezések szerint folyamatosan indulnak. A részvételért naponként 6,5 PDU és 0,65 CEU pont jár. A PMSZ és PMI Magyar tagozat tagjai a részvételi díjból 12% kedvezményben részesülnek.

További információ: Tel/fax: (1) 438-0530, tech@brit-tech.hu <http://www.brit-tech.hu>

Ternyik László
PMSZ Elnök

Szalay Imre
PMI Elnök