

Projektmenedzsment Hírlevél

2011 június

Hírlevelünk tartalmából:

- *Üzenetünk (2. oldal)*
- *Aktuális rendezvények (4. oldal)*
- *Visszhang (5. oldal)*
- *PMSZ/PMI információk (8. oldal)*
- *Projektmenedzsment világ (12. oldal)*
- *Aktuális képzési programok (13. oldal)*
- *Szponzorok (14. oldal)*



Professio és Passio Dublini hétvége

Ezzel a két szóval fejezte ki a PMI világ nemrég kinevezett vezetője, hogy szerinte mi a kulcsa a szervezet sikereinek. Mert társadalmi szervezetként, önkéntesek társulásaként is professzionális üzleti gondolkodás és megközelítés jellemzi, s mert egész működését, termékeit – nem függetlenül az önkéntességi alapoktól – áthatja az elkötelezettség, elhivatottság és szenvedély a projektmenedzsment iránt. Fontos gondolat lehet ez számára, hisz Mark A. Langley (korábbi COO) mind a PMI európai és afrikai régiós vezetői értekezlet megnyitó és záró ünnepségén is megismételte.

A Global Congress előtti hétvégén (május 6-8), Dublinban lezajlott vezetői értekezlet (Leadership Institute Meeting, LIM) nagyon érdekes és átfogó képet adott a különböző országok projektmenedzsment életéről, a PMI helyi eredményeiről, helyzetéről, rengeteg ötlet, tapasztalat került elő. Erre az összejövetelre 172-en jöttek el 53 tagozatból, 38 országból, bár

ez európai értekezlet volt, szép számmal voltak az amerikai kontinensről is. Az előbbi számokban 14 ún. Communities of Practice (CoP) képviselője is benne van. A CoP az új vezetés egyik újjátása a korábbi SIG-ek (Special Interest Group) helyett létrejött, tematikus, országokon átnyúló, virtuális szervezetek. A LIM, de a kongresszus marketing képe erőteljesen ezeknek a bemutatására épült. A PMI szervezetét is érdemes felidézni egy ábra erejéig.

<http://www.pmi.hu/system/files/membershipatlatge%5B1%5D.pdf> Jól mutatja az önkéntesek alapvető szerepét a vezetésben, ugyanakkor a sokrétű szakmai tevékenység is látható. Egy másik újdonság, hogy a főállásban a PMI-nál dolgozó stáb új struktúrát kapott. A támogató szerepeket három alelnök köré csoportosították, ezek felelősségei az alábbiak:

- tagság, önkéntesek szervezése, oktatás, minősítés, rendezvények
- standard-ok, üzleti, kormányzati kapcsolatok, regionális fejlesztés – különös tekintettel Kínára és Indiára
- stratégiai együttműködések, akadémiai programok, kutatások, REP program

Ezekon a munkaszervezési és szervezet-filozófiai kérdéseken túl az egyes tagozatok gyakorlatából, tapasztalatáról kapott tanulságok, ötletek tették tényleg izgalmassá, felvillanyozóvá a résztvételt.

•Mit tett a dél-francia tagozat, hogy 2009-hez képest 71%-kal növelte a tagok számát (1142-re)?

•Hogyan menedzselik Svájcban tényleg professzionálisan az eseményeket, szponzorokat a PMI logó érték és minőség jegyében?

•Önkéntesekkel foglalkozó alelnöki funkció működésével hogyan van minden terv megvalósításához vállalkozó végrehajtó? (belga példa, de több országban történt hasonló lépés)

•A svédek egy világos működési modellel hogyan tették világosabbá, hatékonyabbá szervezetüket, s hogyan tették hatalmas PM eseménnyé, ünneppé a PMI Svédország Kongresszusa?



Kevés idő volt, hogy jobban megbeszéljük, hol tartanak a CEE régió országai a helyi PMI szervezésben, az látszik, hogy mindenütt fontos cél egy nagy, esetleg régiós esemény megszervezése, s kérdés, eljutunk-e egymás konferenciáira, vagy más módon találkozunk egy hasznos tapasztalatcserére.

Még egy előadást emelnék ki, még mindig a LIM-ről. A Social Media for Project Manager című frissen megjelent könyv szerzője, Elizabeth Harrin konkrét példákkal mutatott rá a web 2.0-es eszközök használatának beépüléséről a szervezetek életének szervezésébe.

Tényleg feltöltődést, új energiákat adó volt a részvétel a vezetői értekezleten, s baráti a légkör, mindenki első szóra kész átadni eszközeit, formátumait, ötleteit, s megerősített abban, hogy számos általunk ki nem használt lehetőség van a PMI szervezetben, szolgáltatásokban, kapcsolatokban.

S még csak ezután kezdődött maga a kongresszus...



A LIM és a kongresszus helyszíne:
Dublin Convention Center



A PMI vezetői a pulpituson



Kiállítási kép az ír tagozat és a CoP standjával



PM Teadélután

Időpont: 2011. június 15. 16.30

Helyszín: KPMG székház,
1138 Budapest Váci u. 99.

Hogy mi fog ott történni? - ez most pontosan nem árulhatjuk el. A cél az, hogy a résztvevők kipróbálhassák az agilis működést, személyes tapasztalatokat szerezzenek, és megosszák gondolataikat, érzéseiket a témával kapcsolatban.

Mire lehet számítani? Mindenképpen rendhagyó Teadélutánra:

- Aktivításra, nyüzsgésre,
- Interakcióra, csapatmunkára,
- Meglepetésre, élményekre,
Személyes konklúziókra.

Összességében olyan eredményekre, melyek valószínűleg a résztvevőknek százszor annyit jelent majd, mint akik csak utólag találkoznak vele. Ezért **érdemes ott lenni.**

Regisztráció:

<http://www.pmsz.hu/pmsz/projektmenedzsment-szakmai-teadelutan-jelentkezesi-lap>

8. Projektmenedzsment Műhely beszélgetést

Időpont: 2011. szeptember 22-én 16.00

Helyszín: BME HIT Inforparkbeli (1117. Bp. Magyar Tudósok Körútja 2.) I. ép. B. szárny, I.em 110-es tanácsterem.

A következő műhely a projektmenedzsment kommunikációjának siker szempontjából meghatározó kritikus kérdéseivel, módszereivel foglalkozik. Az előzetes beszélgetésen a következő témák kerültek felvetésre :

- kommunikációs stratégia, a projekt kommunikáció céljai, tervezés, taktika, megvalósítás
- vállalati- és projekt kommunikáció kapcsolata (vállalati kultúra és szakmai kultúrák hatása a kommunikációra)
- projekt kommunikáció irányai
- a kommunikáció hatékony direkt és indirekt módszerei

További információk a <http://blog.mfor.hu/projekt> oldalon.





Visszhang

Látjuk-e a fától az erdőt?

Nagy érdeklődéssel kísért sikeres rendezvény volt a **15. Körkapcsolás**, amelyen a projektportfólió-menedzsment elméletének és gyakorlatának kapcsolatát vitatták meg a résztvevők a most megjelent könyv alapján.

Az előadók elmondták, hogy miként választják ki a portfólió komponenseit a vállalati stratégia alapján, és rámutattak arra, hogy maga a portfólió is visszahat a stratégiára. Kitértek a szereplőkre és a szempontokra (üzleti esélyek, ellentmondások kiszűrése, teljesség ellenőrzése, függőségek, kölcsönhatások és erőforrás-igények), valamint arra is, hogy miként mérik a portfólió teljesítményét (mutatók, jelentések, műszerfalak). A stratégia változásainak követése természetesen másként néz ki stabil üzleti környezetben, és megint másként az üzleti körülmények nagymértékű változásának (pl. válság) időszakában. A portfólió szintű átfogó kockázatkezelés még nem igazán terjedt el a



gyakorlatban. Ahol ezzel foglalkoznak, ott a kulcs-erőforrások rendelkezésre állása, a külső szabályozók, a függőségek és a jelentősebb komponens szintű kockázatok állnak az előtérben. Az előadásokat élénk vita követte, egyebek mellett arról, hogy mely tényezőknek mi a szerepe a portfólió-menedzsment eredményes bevezetésében (folyamatok, informatikai rendszer, emberi tényező). Az előadások megtalálhatók az egyesületek honlapjain.



Fotók: Csényi Sándor és Cserna Bence



Visszhang

Beszélgetés a 2011-es PM trendekről

A 2011.04.20-i PMSZ Közgyűlés után a résztvevők jó hangulatban beszélgettek a PM 2011-es trendjeiről. A felvetett témák itt, a beszélgetés jegyzetei (a részleteiben tárgyalt három témáról) a [linkelt dokumentumban](#) található.





Visszhang

Június 1-én került megtartásra az Építési tagozat szokásos klubnapja.

A Klubnap előadója az ÁKMI Általános Kultúrmérnöki Iroda Szolgáltató Kft. Nukleáris üzletág igazgatója, Dénes István volt. Az előadásában bemutatta a társaságuknál működtetett (a Primavera programcsalád) szerződés-, projektmenedzsment és kockázatelemző szoftverrel felépített vállalatirányítási rendszerüket.



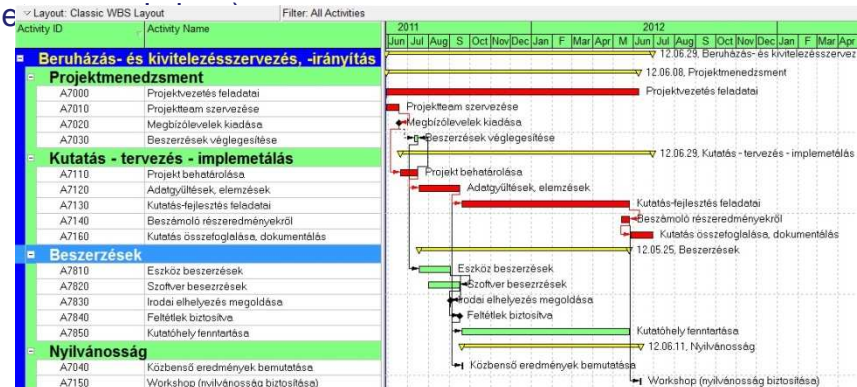
Június 2-án tartotta konferenciáját az ÖKO Közösségek a Fenntartható Jövőért Klaszter.

A konferencián bemutatásra került a Beruházás- és kivitelezés szervezés, irányítás informatikai támogatása a zöld építés területén projektjavaslat.

A projektjavaslatot a PMSZ Építési tagozata valamint a Magyar Építésügyi Technológiai Platform Eljárások – Infokommunikációs Fókuszterület dolgozta ki, az Ágazati Stratégiai Kutatási Terv keretében. Mivel jelenleg nincs (és várhatóan ezen a területen)



Fotók: Csényi Sándor és Cserna Bence





Cikkek a Menedzsment Fórumon

A napokban jelent meg **Véry Zoltán** két érdekes cikke a 15. Körkapcsolásról és egyesületeink szakkönyv publikációs tevékenységéről.

Menedzsment Fórum | mfor.hu
Induló tőke minden napra
CONTROLLING
Controlling Címkék Fórum

Projektportfólió-menedzsment

írta: Véry Zoltán dátum: 2011. május 21. 10:52:00
Címkék: Management Discourse

Egy szakmai könyvről és könyvbemutatóról olvashatunk ...

<http://blog.mfor.hu/controlling/6263.html>

Menedzsment Fórum | mfor.hu
Induló tőke minden napra
CONTROLLING
Controlling Címkék Fórum

PMI Tudás és Hálózat - Beszélgetés Pálvölgyi Lajossal

írta: Véry Zoltán dátum: 2011. május 29. 13:59:57
Címkék: Management Control and Compliance Control

<http://blog.mfor.hu/controlling/6264.html>

PMSZ Agilis Tagozat hírek

A PMSZ Agilis Tagozat megalakulása óta **aktív élet zajlik** a csapaton belül. Változó résztvevőkkel, egy formálódó állandó maggal a csapat többször találkozott, és kezd kialakulni a társaság, ami majd megtölti tartalommal PMSZ által biztosított szervezeti kereteket. Az eddigi alkalmakon volt szó a szervezeti célokról, arról, hogy ki miért venne részt egy ilyen önkéntes munkában, ütközött az elitista megközelítés az ismeretterjesztés, megosztás szándékával, beszéltünk róla, hogy milyen módon szeretnénk működni (persze: "agilisan", de azon belül?), elkalandoztunk a használandó eszközök világába (naná, hiszen vannak közöttünk informatikusok is, és férfiak szép számmal). Ezen túl tartottunk olyan alkalmat is, amikor lehetővé vált egymás megismerése, és az együttműködés kipróbálása is. Ennek érdekes tanulságai voltak a további munkamódszereinkre, és az egymással való kommunikációra.

Hogy mi látható az eredményekből (kívülről)?

A csapat úgy döntött, hogy először kialakítja

saját működését, és csak akkor jön ki a nyilvánosság elé, majd ezt tovább hangolva választott egy olyan alkalmat, amikor egy szélesebb szakmai közösséget is bevonhat. A májusi Körkapcsolás után alkalomra, a **júniusi 15-i PM Szakmai Teadélutánra** esett a választás.

Hogy mi fog ott történni? Azt - a dolog természete miatt - pontosan nem árulhatjuk el. A cél az, hogy a résztvevők kipróbálhassák az agilis működést, személyes tapasztalatokat szerezzenek, és megosszák gondolataikat, érzéseiket a témával kapcsolatban.

Mire lehet számítani? Mindenképpen rendhagyó Teadélutánra:

- Aktivításra, nyüzsgésre,
- Interakcióra, csapatmunkára,
- Meglepetésre, élményekre,
- Személyes konklúziókra.

Összességében olyan eredményekre, melyek valószínűleg a résztvevőknek százszor annyit jelent majd, mint akik csak utólag találkoznak vele.

Ezért érdemes ott lenni.

dr. Kupás Tibor
APM alapító tag



Agilis minősítés bevezetése

Egyre többet hallhatunk, olvashatunk mostanság a PMI honlapján és a market-space-en olyan projekt szakemberekről, akik már elkezdtek alkalmazni az agilis elveket a projektjeik végrehajtásában. A PMI úgy tekinti az agilis PM módszereket, mint az egyiket azon eszközcsaládok közül, melyek hasznosak a PM szakma gyakorlásában és melyek fejlesztését a PMI innentől az Agilis Minősítés (Agile Certification) bevezetésével is támogatja.

Egyre nő az igény az agilis gyakorlat alkalmazására. Ez az igény nemcsak az egyéneknél, a szakembereknél fogalmazódik meg, hanem az olyan szervezetek szintjén is, amelyek intenzíven használják a PM-et és melyek belső illetve külső klienseiben felmerült az igény az újabb módszerek alkalmazására.

Azok a szervezetek, melyek kiterjedten **alkalmazzák az agilis módszereket a következő előnyöket dokumentálták:**

• **Korai és folyamatos megrendelői visszacsatolás** – agilis megközelítésben a megrendelő a projekt csapat szerves tagjaként felelős az elvárások pontos megfogalmazásáért és a prioritások meghatározásáért. A megrendelő mondja meg, hogy az egyes iterációkban milyen elvárásokon dolgozzon a végrehajtó csapat, ezzel biztosítva hogy a végtermék valóban az igényeinek megfelelő legyen.

- Az elvárások teljesülésének, valamint a hátralévő elvárások mennyiségének mérésével a *valós előrehaladás átláthatósága*, mely egyben a problémák korai észlelését is eredményezi.
- **Korán mérhető ROI** – már az első néhány iterációt követően éles működésbe történő kiadások, mely azt eredményezi, hogy a befektetések megtérülése még a projekt élete során megkezdődik.
- **Az új Agilis minősítés** (melynek pontos megnevezése még kialakulóban van) **fontos lehet az agilis technikákat már alkalmazó PM szakemberek számára** mert:
 - Ezzel bizonyíthatják jártasságukat ezen a területen a munkáltatójuk felé.
 - Növelhetik sokoldalúságukat a PM technikák területén
 - Bemutathatják, hogy képesek alap agilis csapatok vezetésére (mely hitelesebb, mint részvétel egy agilis tréningen vagy egy egyszerű vizsga)

Az agilis technikákat alkalmazó PMP® minősítéssel rendelkezők számára az Agilis Minősítés jó alkalmazható tudásbázist biztosít az agilis megközelítés és koncepcióhoz

A minősítés megszerzésének alkalmassági kritériumai a következők:

- Tapasztalatok és tréningek az 'általános' (tradicionális) projektmenedzsmentben (2000 óra az utolsó 5 évben)
- Tréningek az agilis projektmenedzsmentben (21 óra, mint a PDU)
- Tapasztalat agilis projektek vezetésében, és végrehajtásában (1500 óra az elmúlt 2 évben a korábbi 2000 fölött)
- Az Agilis Minősítés tesztjének sikeres kitöltése (120 kérdés 3 óra alatt)

A minősítés indítás legfontosabb dátumai:

2011 április – Az „Examination Outline and Key Reference texts” elérhető a trénernek és az érdeklődők számára.

2011 május – jelentkezések beadása a pilot Agilis Minősítésre

2011 augusztus – Pilot tesztek kezdete

További részletes információk:

[Agile Certification Frequently Asked Questions \(FAQs\) document](#)

dr. Kupás Tibor

(Forrás: <http://www.pmi.org>)



PMI-ACPSM

pmsz





PDU pontok a Körkapcsolásért

A PMP minősítéssel rendelkezőknek hasznos információ, hogy a 2011. május 18-án megrendezett **15. Körkapcsoláson** való részvételért 4 PDU szerezhető. A PDU pontokat mindenki on-line maga regisztrálhatja a rendezvény után az alábbi módon.

A www.pmi.org honlapon az egyéni bejelentkezés után válasszuk a „**Certification**” menüpontot a horizontális menüből, és ezen belül a „Maintain your certification: earn and report PDUs” lehetőséget. Ezt követően klikkeljünk rá a „Riport PDUs” gombra.

Ekkor megjelenik a „Continuing Certification Requirements System” feliratú oldal, ahol a PDU pontok jelentése elvégezhető. Válasszuk itt a bal oldali menüpontban: „Report professional development units (PDUs)” lehetőséget. Ezt követően öt lépésre van szükség:

Válasszuk ki a „Select PDU Category” sorban a következőt: „Cat A: Registered Educational Provider / PMI component”, majd az alatta megjelenő sorban a „Find an Activity (course or event)” és kattintsunk a „Next” gombra.

Írjuk be a „Provider number” mezőbe: **C284** (Ez a PMI Budapest, Magyar Tagozat azonosítója.) Kattintsunk a „Search” gombra: a megjelenő listából válasszuk ki az adott Körkapcsolás jelét, jelen esetben **PMIHU015** jelűt (Körkapcsolás 15 - Project portfolio management).

Válaszoljuk meg a több oldalon megjelenő kérdéseket. A megjelenő maximális PDU számnál több nem adható meg. Mindenki annyit írjon, ahány órát a szakmai programon ténylegesen ott volt, az időt szünetek nélkül kell számolni (1 óra = 1 PDU, negyed óra, és ennek többszörösei megengedettek).

Az utolsó oldalon nyilatkozunk, hogy az adatok pontosak. Ezt követően a PMI jóváhagyja a PDU jelentést, és ez az adat később szerepelni fog az összesítésben, amelyet ugyancsak „Continuing Certification Requirements System” feliratú oldalon tekinthetünk meg.

A PDU pontokkal kapcsolatos ismertetőket letölthetők a www.pmi.org honlapról.

Rövidebb magyar nyelvű összefoglaló olvasható a www.pmi.hu honlapon.

További információ: odorne.ildiko@pmi.hu



Hogyan alakul át az APM tagsága csapattá?

A tagozat tavaly decemberben alakult meg, rengeteg céllal és kezdeti lendülettel. Az első két hónap mondhatni eseménytelenül telt. Bármiben is egyeztünk meg a találkozóinkkal kapcsolatban, a támogató kommunikációs eszköz kiválasztása és alkalmazása kezdett kardinálisan fontossá válni a térben elosztott tagság munkájának összefogásához.

Később közösen meghatároztunk egy egyszerűen, és belátható időn belül elérhető célt: Legyen egy **agilis szemlélettel ismerkedő rendhagyó PMSZ teadélután** még ebben az idényben!

Február végén kitűztük e célt, és a tagság elkezdett éledezni. Márciusban Stefanik Karola és Kupás Tibor közös szervezésében egy 3 órás csapatépítő összejövetelt szerveztünk. Itt végre alkalom nyílt egymás megismerésére, melyre különben nagy szükség is volt.

Áprilisban két alkalommal is találkozott az a 6-8 tag, akik az aktív szakmai közösség kiépítésén és megvalósításán fáradozik. Először a menetrendet állítottuk össze, úgy, hogy a teadélután résztvevőit is megmozgassa és minden aktív APM tagnak legyen benne tevékeny szerepe.

Másodszor már a lebonyolítás részleteit vitattuk meg, ahol végre megindultak a szakmai beszélgetések, viták. Ennek során a tagság, mint csapat kezdett működni. A sikeres cél megvalósítása érdekében megindult egymás segítése, támogatása. Ekkor volt érezhető először, hogy elindult egy szakmai közösség amelyet rendhagyó módon nem a bizalmatlanság, a rivalizálás, hanem a támogató, együttműködő légkör jellemez. Különösen értékes jelenség ez annak fényében, hogy többen piaci versenytársakat ismerhetnek egymásban!

A **június 15-i teadélután** programja természetesen különleges lesz: jellemzően erre az alkalomra kitalált és előkészített kiscsoportos gyakorlatokból áll, amelyek egy-egy külön is alkalmazható agilis alapelv bemutatására és használatára épül. Így a workshop azok számára is érdekes és értékes lehet, akik más módszertant alkalmaznak.

A teadélutánra való felkészülés „nehézségeit” másnap egy bogrács party keretében fogja kipihenni kis közösségünk az egyik alapító tagunk kertjében.

A tagozat várja minden olyan tag jelentkezését, akik szívesen vállal részt egy ilyen szakmai (és baráti) közösségben.

Böcker Beáta & Kulcsár Bence



PM Felmérés

Érdekes kutatásba fogott Dr. Frederik Ahlemann, a németországi Wiesbaden-ben lévő EBS Business School professzora, aki munkatársaival azt szeretné kideríteni, hogy mi befolyásolja az egyes projektmenedzsment módszertanok (PRINCE2, CCPM, PMBOK, O2PM ill. saját vállalati fejlesztésűek stb.) elfogadását és használatát az érintettek (projektmenedzsment, projektcsapat tagok stb.) körében.

A kérdőíves vizsgálat főbb kérdéskörei:

- What needs of users are crucial for PM methodology acceptance?
- Based on which cognitive considerations do users decide about using a PM methodology?
- Which characteristics of a PM methodology influence this decision?
- How can users be encouraged to use PM methods as intended by the organization?

A felmérést a PMI is támogatja. A kutatók közleménye szerint ez az első ilyen nagyméretű nemzetközi vizsgálat, mely ezeket a kérdéseket tűzte napirendre. A kérdőív itt érhető el:

http://ww3.unipark.de/uc/MA_GEYC

Aki kitölti, az viszonzásul 2011 végéig megkapja a kutatási eredmények összefoglalóját. További részletek a honlapunkon lévő ismertetőben (PDF file).

PM Műhely

2011.május 19-én megtartott **PM Műhely** során a *projekt kockázatmenedzsment feltételei* voltak terítéken.

A projektek kockázatmenedzsmentje elsősorban a projektet befogadó vállalatok kockázat kezelési kultúrájának fejlettségétől függ. Ez a környezet határozza meg a projekt szponzor kockázat vállalási képességét, ami hat a szponzor által kiválasztott projektmenedzsment kockázat vállalásának támogatására.

A projektek kockázatmenedzsment fejlettségének megismeréséhez elsősorban a kockázatmenedzsment érettség megismerésén keresztül lehet eljutni. Világosan látni kell azonban, hogy a vállalati felső vezetés működés ellenőrzésének paraméterei messze állhatnak a projektek kockázatának kritikus kérdéseitől, jóllehet a projekt portfólióban összesítésre kerülő projektek a stratégiából levezetett akcióterveken keresztül a felső vezetés érdeklődését is elnyerhetné, de ehhez a projekt szponzor és a projektmenedzsment figyelmet felkeltő kommunikációja is szükséges. A projektek kockázatmenedzsmentjének fontos területe a kommunikáció (hogyan sikerül a projekt kockázatok kezelésére erőforrásokat nyerni, a mikro problémákat a felső vezetésnek „eladni”). A kockázatmenedzsment egy fontos eszköze lehet a kockázati katalógus, ami megfelelő tudásmenedzsmenttel előállhat nagy tapasztalatú szakmai munkaközösségekben.



Aktuális magyar nyelvű képzési programok (időrendben)

| Tanfolyam címe | Időpont | PDU | Szolgáltató | További információ | PMSZ/PMI tagi kedv. |
|---|---------------------------|-----|-----------------------------------|--|---------------------|
| PMP és CAPM vizsgafelkészítés | 2011.06.07. 13:00-tól | 20 | Szinergia Kft. | Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinerigia.hu | 12,5% |
| Sikeres projektmenedzsment módszertani alapjai | 2011.06.15- 2011.06.17 | 24 | Szinergia Kft. | Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinerigia.hu | 12,5% |
| Projektmenedzsment (PMI módszertan és projekt szimuláció) | 2011.10.26- 2011.10.28 | 21 | Hewlett-Packard Informatikai Kft. | Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu , http://education.hp.hu | 10% |
| Projektvezetői szerep eszköztára | 2011.11.23- 2011.11.25 | 24 | Szinergia Kft. | Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinerigia.hu | 12,5% |
| PMI PMP Vizsga felkészítő workshop | 2010.11.24- 2010.11.25 | 14 | Hewlett-Packard Informatikai Kft. | Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu , http://education.hp.hu | 10% |

További képzéseket is tartalmazó aktuális képzési naptárunkat és a képzési programok megjelentetésének feltételeit megtekintheti honlapjainkon: [PMSZ PMI](#)



Köszönjük támogatásukat!



Képzési programok megjelentetésének feltételei

Hírlevelünkben a PMSZ és PMI Tagozat elnökségei 2005. január 12-i döntésének megfelelően minden projektmenedzsment témájú képzési programról hírt adunk, amely megfelel a következő feltételeknek:

- a képzésnek konkrét, meghirdetett időpontja van,
- a képzésre a rendező szervezet a PMSZ és a PMI Tagozat tagsága számára legalább 10%-os díjkedvezményt nyújt,
- a képzést rendező szervezet megküldi a képzés adatait a Hírlevél lapzártájáig (az elnökségi ülést követő héten hétfő délutánig) a odorne.ildiko@pmsz.hu címre.

Szerkesztési és terjedelmi okokból egy képző szervezettől legfeljebb 3 aktuális képzési program adatait jelenítjük meg a hírlevélben.

Ezúton felhívjuk tisztelt tagtársaink és tagszervezeteink figyelmét, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel és várjuk a feltételeknek megfelelő képzési programok adatait.

PMSZ/PMI kapcsolattartás

A szervezeti tagsággal kapcsolatos bármilyen kérdéssel kérjük, keresse **Ódoriné Kovács Ildikó** titkárságvezetőt az alábbi elérhetőségeken:

Telefon: 06 30 723 1788

E-mail : odorne.ildiko@pmsz.hu vagy [odorne.ildiko@pmi.h](mailto:odorne.ildiko@pmi.hu)

A Projektmenedzsment Hírlevelet havi rendszerességgel kiadó szervezetek:

- Magyar Projektmenedzsment Szövetség - www.pmsz.hu
1145 Budapest, Erzsébet királyné útja 29/B
- PMI Budapest, Magyar Tagozat - www.pmi.hu
1117 Budapest, Neumann János u. 1.

A Projektmenedzsment Hírlevél szerkesztőbizottsága:

Főszerkesztők:

Ávéd Joanna, PMP, Molnár Béla

Szerkesztők:

Szalay Imre, PMP, Dr. Pálvölgyi Lajos, PMP

Dr. Kupás Tibor, Lipi Gábor, PMP

Elnökségi ülés

A PMSZ és a PMI Budapest, Magyarországi Tagozata legutóbbi elnökségi ülését 2011 május 25-én tartotta.

Az elnökségi ülések emlékeztetői megtekinthetők a szervezetek titkárainál.

A következő elnökségi ülés időpontja:

2011. Június 25. 17:00,

Helyszín: K&H Bank, Budapest, 1095. Lechner Ödön fasor 7. Millenium Center

Felhívjuk a figyelmet, hogy az elnökségi üléseink nyitottak, minden tagot szívesen látunk.