

Projektmenedzsment Hírlevél

2008. április

Hírlevelünk tartalmából:

- *Rendezvények (2-3. oldal)*
- *Körkapcsolás 9 - Projektmenedzsment és sport (3. oldal)*
- *2007. évi „ÉV PROJEKTMENEDZSERE” pályázat nyertesei (5. oldal)*
- *CIO Fórum (6. oldal)*
- *Könyvismertető: Doug DeCarlo: eXtreme Project Management (7. oldal)*
- *PM felmérések (8. oldal)*
- *FŐVOSZ-IPMA rendezvények (9. oldal)*
- *Aktuális képzési programok (10. oldal)*
- *Szponzorok (11. oldal)*



2008. április 10. 9:00

Thermal Hotel Margitsziget

**11. „PROJEKTMENEDZSMENT A
GAZDASÁGBAN” Fórum**

HTE-TIPIK szervezésében

A Fórum kiemelt témái:

- innovációs projektek meghatározó kérdései
- a folyamatmenedzsment kritikus kérdései és ezek megoldásában a projektmenedzsment szerepe
- az államigazgatás és az önkormányzatok projektmenedzsment lehetőségei és problémái, különös tekintettel az európai projektek elvárásaira.

A Fórum jelentkezési lapja és részletes programja a www.hte.hu internetes oldalon található.

2008. április 16. 16:00

KPMG székház, 1139 Budapest, Váci út 99.

PMSZ 2008. évi Közgyűlése

Tervezett napirendi témák:

1. Ügyrendi megállapítások
2. 2007. évi mérlegbeszámoló, eredménykimutatás
3. Számvizsgáló Bizottság beszámolója
4. 2007. évi Közhasznúsági jelentés elfogadása
5. 2008. évi tervek

2008. április 23. 16:00

Paulaner sörház, MOM Park, Alkotás utca 53.

PMI Tagozat 2008. évi Közgyűlése

2008. április 23. 17:00

Paulaner sörház, MOM Park, Alkotás utca 53.

10. PMP Klub

Projekt tudásmenedzsment

A kicsit hosszabb szünet újra a szokásos kötetlen formában tartunk egy beszélgetést a projekt tudásmenedzsmentről. Kinek mit jelent ez, hogyan csinálja, illetve hogyan kellene jól csinálnunk? Minden PMP és nem-PMP érdeklődőt szeretettel várunk!



2008. május 21. 13.00

Sportok Háza, 1146 Budapest, Istvánmezei út 1-3.

Körkapcsolás 9 –

Projektmenedzsment és sport

Felkért előadók:

Molnár Zoltán ügyvezető igazgató
Magyar Olimpiai Bizottság

Sinka László főtitkár
Magyar Kézilabda Szövetség

Dr. Görgényi István világbajnok vízilabdázó,
edző

Tematika:

1. Szervezeti élet, mit jelentenek a szövetségek munkájában a projektek, mit tanulnak a sportmenedzserek, van-e specialitása a sportnak PM szempontból, kihívások?
2. Bajnokság és eseményszervezés. Milyen eszközöket, módszereket használnak (standard forgatókönyvek, templétek, szoftverek, specializált szervező cégek)? Van-e változás, fejlődés ezen a téren? Rizikó kezelés.

3. Csapatépítés. Edzők milyen speciális képzést kapnak ezen a területen: ez emberi oldal kezelésére? Győztes csapat - mi a jellemzője, hogyan hozható létre a "győzni" attitűd? Ez folyamatos, vagy mérkőzésenként újraépítendő?
4. „Hunting Territory” – Dr. Görgényi István előadása - <http://www.huntingterritory.com/>

Beruházásszervezés I. és II. tanfolyamok

A **PMSZ Építési Tagozat szervezésében**, a Magyar Építész és a Magyar Mérnöki Kamarák által akkreditált Beruházásszervezés I. és II. tanfolyamokon 2007-ben több mint kétszáz főnek az oktatására került sor.

A már megtartott tanfolyamok résztvevői az előadásokról kedvező visszajelzést adtak.

Az előadásokra 2008-ban is sor kerül, az első félévben a következő időpontokban kerülnek megtartásra:

Beruházásszervezés I.

- 2008. május 22.

Beruházásszervezés II.

- 2008. április 17.
- 2008. június 20.

Az előadásokon a szűkebb építésügyi ismeretek mellett, jelentős súllyal szerepel a projektmenedzsment ismeretek oktatása is.

Érdeklődni lehet Horváth Györgynél:

o.ujlak@mail.datanet.hu



Elnökségi ülés

A PMSZ és a PMI Budapest, Magyarországi Tagozata a legutóbbi elnökségi ülését 2008. március 26-án tartotta. Résztvevők: Cserna József, Szalay Imre, Gamplett Gábor, dr. Pálvölgyi Lajos, dr. Prónay Gábor, Czibók Zoltán és dr. Kupás Tibor.

Az elnökségi ülésen megtárgyalt témák:

- Rendezvények előkészítése
- Közgyűlések előkészítése, jelentések
- Könyvelés, könyvelő váltás feladatai
- Honlap, hírlevél
- Szervezetek prospektusai
- AAM megkeresésről döntés
- Könyvkiadás és PMBOK royalty
- NCA pályázat beadás

A következő elnökségi ülés tervezett időpontja 2008. április 16. a PMSZ Közgyűlést követően. Felhívjuk a figyelmet, hogy az elnökségi üléseink nyitottak, minden tagot szívesen látunk. Időpontja (általában) minden hónap negyedik szerdája. Következő helyszín: KPMG székház, 1139 Budapest, Váci út 99. Az elnökségi ülések emlékeztetői megtekinthetők a szervezetek titkárainál.

2008. évi PMSZ tagdíjak befizetése

Itt egy új év, ami egyben a PMSZ tagsági díjainak rendezését is jelenti számunkra. A jó hír, hogy a tagsági **díjak ez évben sem változtak**, azaz **6.000 Ft** az egyéni tagoknak.

Kérünk mindenkit, hogy rendezze mielőbb idei tagdíját a PMSZ **12010659-00141846-00100007**-es Raiffeisen Banknál vezetett folyószámláján, hiszen az éves tagsági díj befizetésének három hónapon túli elmulasztása a - Szövetség alapszabálya értelmében - a tagsági viszony elvesztésével járhat!

PMSZ/PMI kapcsolattartás

A szervezeti tagsággal kapcsolatos bármilyen kérdéssel kérjük, keresse Kovács (Pátrovics) Brigitta titkárságvezetőt az alábbi elérhetőségeken:

Tel: +36 20-468-8171 vagy +36 30-922-1044

E-mail : kovacs.brigitta@pmsz.hu vagy
kovacs.brigitta@pmi.hu

A szervezetek elnökségi tagjai elérhetők e-mail-en <vezetéknév>.<keresztnev>@pmsz.hu, illetve <vezetéknév>.<keresztnev>@pmi.hu konvenció szerint alkotott e-mail címeiken.



"AZ ÉV PROJEKTMENEDZSERE" díjpályázat 2007. évi nyertesei

A pályázat zsűrije a 2007. március 21-i ülésén egyenkénti szavazással döntött a díj 2007. évi győzteséről:

Az „ÉV PROJEKTMENEDZSERE” **Károlyi László vezérigazgató (Legrand Magyarország)** lett. Károlyi László "A FŐNIX kereskedelmi profitcentrum reorganizációs program" vezetőjeként pályázott a díjra.

A Kontavill Rt. a privatizációt követő globális piacon tevékenykedő multinacionális vállalat-csoportba (francia Legrand) integrálódási folyamat utolsó fázisát jelentő Főnix projekt 3 év alatt létrehozta az eredményesen és hatékonyan működő kereskedelmi profitcentrumot.

A vállalati kereskedelmi reorganizációs program új beszámolási rendszerre építve a nemzetközi vállalat-csoport átlag teljesítményét (17%-os profitot eredményező) nyújtó kereskedelmi szervezet létrehozását (veszteségesből nyereségessé tétellel) tűzte ki célul. A célokból adódóan a magyarországi vállalatnál szinte minden funkcióhoz hozzá kellett nyúlni. Az új működés karcsúbb szervezet kialakítását is megkövetelte.

A program eredményeképpen a 2007-es vállalati eredmény közel kétszerese lett a tervezettnél (295 millió Ft helyett 526 millió Ft, árbevétel %-ban 5,9-ről 10,4-re növekedés) és ezzel elérte a vállalat-csoport átlagot.

A projekt és a kapcsolódó projektek eredményeképpen önálló projektmenedzsment munkakört hoztak létre a vállalatnál, meghatározva a projektmenedzser feladatait, elvárásait, amelyek a Szervezeti és Működési Szabályzatban is rögzítésre kerültek. A FŐNIX projekt hatására, valamint a párhuzamosan zajló PM képzés hatására a már meglévő tudás- és tapasztalat bővült a projektportfólió/ programmenedzsment, változásmenedzsment és üzleti folyamat átszervezési (BPR) ismeretekkel. Jelenleg már három főállású projektmenedzsere van a vállalatnak.

Károlyi László 50 éves villamosmérnök, nemzetközi MBA képesítéssel és projektmenedzsment végzettséggel (francia és amerikai iskolákban), projektmenedzsmentben PMI által akkreditált Stamford minősítéssel (Master Class Project Management). Szakmai karrierje fokozatosan alakult tervező mérnöki feladatok irányításától az egyre nagyobb, komplexebb projektek irányításán át (pl.: ipari teremelés korszerűsítési HÍD projekt vezetése) a

legfelső szintű funkcionális menedzsmentbe. Rendszeres előadója PM Fórumnak és más szakmai fórumoknak. PMI, PMSZ tag, a FOVOSZ/IPMA felügyelő bizottságának tagja.

A díjpályázat versenyének magas színvonalát mutatja, hogy a Szervező Bizottság egy különdíjat is felajánlott:

Prattinger Balázs, vezető tanácsadó, projektmenedzsernek (RációNet Zrt.) "Közigazgatási- és önkormányzati projekt kultúrát elősegítő projektmenedzser" címmel, kiemelkedő projektmenedzseri munkájáért, aki egy e-önkormányzati rendszer bevezetési projektet vezetett a hódmezővásárhelyi önkormányzatnál.

Prattinger Balázs 34 éves MBA diplomával rendelkező szervező-informatikus. Hazai önkormányzati- és közigazgatási projektek tapasztalataival rendelkezik. 1999-től hazai és nemzetközi tréningek során gyűjtött projektmenedzsment ismerteket.

Dr. Prónay Gábor
A díj zsűri elnöke



A PMI az idei CIO Fórum támogatói között

A **CIO '08 – Hangszerelés változásszimfóniára** című 2008. április 17-18-án Siófokon tartandó rendezvénye, ami az informatikai döntéshozók éves találkozója fő témája a vállalatok környezetében végbemenő változások IT menedzsmentje.

Az előadásokból:

- Szerverszobából bőrfotelba: A változással együtt a CIO-k szerepe is átalakult a vállalatok életében: stratégiai befolyású szereplővé válnak.
- Alulértékelt CIO-k
- A technológiaváltozás jövője – mire készülhet a CIO?
- A CIO szerepe egy vállalat informatikai rendszerének folyamatos alakításában.
- Változások mindenáron, avagy a változásmenedzsment alapjai
- A vállalatméret változásának informatikai hatásai
- Vállalatfelvásárlások, összeolvadások, szétválások kezelésének lehetőségei informatikai szempontból
- Garaszkodás és berhelés - Beszerzési problémák a magyar IT-piacon.
- Virtuális hulladékgazdálkodás

- Jogosultságok, szolgáltatások és ezek biztonságossága nagyvállalati környezetben
- A SOx-törvény hatásai az európai piacra és Magyarországra

A projektmenedzsment szekció, melyet Szalay Imre moderál, témája a gyors változásokhoz kapcsolódó PM technikák (extrém, agilis).

A következő kérdéseket beszéljük meg a kerekasztal résztvevőivel:

- Hogyan érződik Magyarországon illetve az Ő szervezetüknél ez a felgyorsult világ, a változások felgyorsulása?
- Az új projektmenedzsment eszközök közül melyiket használják, melyiket tartják hasznosnak (mozgó célpontok, alkotó légkör fenntartása)?
- Lehet-e, hogyan a sikerkritériumok súlyozásával balanszírozni?
- Az IT szervezetben az üzemeltetésre nem alkalmazhatók ezek az elvek, hogyan lehet a hagyományos és az új megközelítést egy szervezetben kezelni?

Részletek:

http://www.fn.hu/konferenciak/20080110/cio_08_hangszerelés_es_valtozasszimfoniara/

Havi klubnap folytatás – PMI EVA College

A márciusi klubnapon nagy sikerrel dolgoztunk fel egy alaptémát: Earned value – megtermelt érték módszere - Mikor és hogyan használhatjuk? Akit a téma (Earned Value Management) az alapokon túl is érdekel utánanézhethet a PMI egy nem régiók (Chapter) és specialitások (SIG), hanem a projektmenedzsment alapterületei köré épülő komponensei, a college-k közül az EVM-val foglalkozó College of Performance Management honlapján a téma legaktuálisabb anyagainak, innen tölthet le hírlevelet, konferencia anyagokat. Az EVM-nek már a 28-adik (!) világkonferenciáját tartják idén májusban.

<http://www.pmi-cpm.org/pages/home/index.html>

PMI Global Congress, Europe – Málta, 2008. május 19-21

A kongresszushoz kapcsolódva május 16-18 között lesz a PMI Leadership meeting is

A kedvező áron való jelentkezés véghatárideje: **2008. május 9.**

<http://congresses.pmi.org/EMEA2008/>



Könyvismertető:

Doug DeCarlo: eXtreme Project

Management. Jossey-Bass, 2004 (515 oldal)

Az extrém projektmenedzsment az agilis szoftver fejlesztési módszer általánosításaként fogható fel, és kétségtelenül a PM egyik figyelemre méltó új irányzatát képezi. Alkalmazása ott látszik indokoltnak, ahol a követelmények nem kellően meghatározottak és gyorsan változnak, ahol extrém magas a bizonytalanság, a kockázat és az időnyomás.

A szerző gazdag tapasztalatai alapján igyekszik összefoglalni az extrém PM hangsúlyozottan emberorientált szemléletét. Abból indul ki, hogy az ismeretlent nem kezelhetjük ugyanúgy, mint az ismertet. Példák: míg a hagyományos szemlélet a tervezett eredmény előállítására törekszik, addig az extrém PM a kívánt eredmény felfedezésére; míg az előbbi a tervek alapján éri el az eredményt, addig az utóbbi az elért eredmények alapján tervez; míg az előbbi szigorú folyamatokban gondolkodik, az utóbbi irányelvekben és értékekben; míg a hagyományos menedzser a feladatot menedzseli, úgy az utóbbi a kapcsolatokat.

Az extrém megközelítés már a projekt fogalmának szokatlan értelmezésekor is tetten érhető: "A projekt egy lokalizált (időben behatárolt) energia-erőtér, melyet fizikai formában folyamatosan megnyilvánuló gondolatok, érzelmek és interakciók alkotnak." (30.old) A projektmenedzsment pedig "a gondolatok, érzelmek és interakciók áramlása elősegítésének és menedzselésének a művészete és tudománya, oly módon, hogy ezek értékes eredményt hozzanak létre". (31.old)

Az extrém PM modellje olyan szemléletre épül, mely igyekszik megfelelni az előre megjósolhatatlan kaotikus körülményeknek. A kívánt eredmény a megelégedett ügyfél. A modell négy "gyorsító" tényezőt fogalmaz meg, amelyek a motivációt és az innovációt segítik (pl. tedd barátoddá a változást, építs az emberek kívánságaira, az eredményeknek legyenek gazdái). A modellbeli tíz alapérték biztosítja a sikerhez szükséges bizalmat: ilyenek a világos célok, az együttműködés az ügyféllel, az átláthatóság, az eredményorientáltság, a nyílt kommunikáció, a bátorság, az életminőség stb.

Annak érdekében, hogy az ügyfél minden lépés során értéket kapjon, folyamatosan fel kell tennünk a négy üzleti kérdést: (1) pontosan kinek mire és miért van

szüksége? (2) ehhez nekünk mit kell tennünk? (3) meg tudjuk-e tenni, amit kell? (4) és érdemes-e? Fontos továbbá a modellben szereplő öt kritikus siker tényező: önuralom, elkötelezettség alapú vezetés, valós idejű kommunikáció, agilis szervezet és egy "learning by doing" elemeket is tartalmazó újszerű flexibilis projekt modell.

A könyv részletesen tárgyalja a PM szempontjából fontos klasszikus "soft-skill" témákat. Az extrém PM feladata a politikai erőtér kezelése, a hangulat menedzselése, eredmények produkálása és az üzleti érték biztosítása. A szokásos hibák: a megfelelő szponzor hiánya; az üzleti fókusz elvesztése; inkább a számítógépével foglalkozik, mintsem a stakeholder-ekkel; "soft-skill" hiányosságok; "jó katona" - aki nem tud nemet mondani; kontra-produktív módszerek alkalmazása; "management by templates".

A könyv eredetisége egészében gondolkodásra és vitára inspirál. Különösen azok számára ajánlható, akik agilis szoftver fejlesztési projektet vezetnek, vagy új gondolatokra vadásznak a PM területén. Nyilvánvalóan nem egy szokványos PM bevezetés...

Pálvölgyi Lajos



Survey of Project Management Practices



2008 tavaszán az Ernst & Young újra elindítja a projekt, program és portfólió menedzsment gyakorlatokat felölelő kutatását, a PMI Magyar Tagozatával és a PMSZ-szel együttműködve.

A kérdőíves felmérés 2008. április 14-én indul, és májusban kiegészül fókuszcsoporthoz beszélgetésekkel is. A felmérések eredményeiről készített elemzés júniusban lesz elérhető, amelyet minden felmérésben résztvevő megkap.

A felmérés kapcsolódik az Ernst & Young más országokban végzett kutatásaihoz, így az elemzés tartalmaz nemzetközi összevetéseket is.

A felmérésben való részvétel és annak eredményei az alábbi lehetőségeket nyújtják a vállalatoknak:

- Összehasonlításokat végezhetnek hazai és nemzetközi szinten egyaránt;
- Új gyakorlatokról értesülhetnek, amelyek ösztönzőleg hathatnak a vállalatban belüli kezdeményezésekhez, ötleteket meríthetnek más iparágak példáiból;
- Végiggondolhatják a lehetséges kockázatokat, problémákat és a fejlesztendő területeket.

Úgy gondoljuk, hogy a felmérések végzése, a működő gyakorlatok összevetése és a tapasztalatok megosztása helyi és globális szinten az egyik leghatékonyabb módszer, amely a fejlődést és növekedést támogatja!

A felmérés indításakor a tagokat e-mailben értesítjük a felmérés webcíméről. Kérjük Önöket, hogy a kérdőívet továbbítsák projekt menedzsmenttel foglalkozó kollégáiknak is.

Projekttervezés kérdőív

Szeretnénk felkérni tagtársainkat, hogy fiatal kollégánkat - Giltner Dávidot (végzős hallgató a Budapesti Műszaki Főiskolán) - támogassák szakdolgozatának elkészítésében egy internetes kérdőív kitöltésével, mellyel a projekttervezés elméletét kívánja összehasonlítani annak gyakorlati megvalósításával. A 15 kérdés kitöltése, várhatóan 6-8 percet vesz igénybe. A kérdőív eredménye természetesen a szervezeteink rendelkezésére fog állni.

Kitöltésben való részvételt előre is köszönjük!

http://www.surveymonkey.com/s.aspx?sm=hdRznBfdTQBc66aZfwp8tA_3d_3d

Együttműködés az www.uzleti-vilag.hu portállal

Elnökségi döntés alapján az együttműködés keretében kölcsönösen hírt adunk egymás eseményeiről és rendezvényeiről:

Üzleti Körlevél 10

- online, ingyenes kiadvány vállalkozóknak!

A körlevélben kizárólag olyan híreket, információkat gyűjtünk össze, amelyek egy vállalkozás mindennapjaihoz nagyon fontos, bármilyen területen is dolgozzon. Olvashat benne hasznos szakmai anyagokat, információkat, tanulmányokat, üzleti tippeket, ajánlatokat, sikertörténeteket, pályázatok felhívását, stb. És mindezt 10 naponta kapja.

<http://www.uzleti-vilag.hu/?q=node/248>

Üzleti Randi Találkozó (ÜRT)

- a kapcsolatépítés leghatékonyabb formája

2008. május 22. csütörtök

Kecskemét, Háy Hotel

Minden résztvevőnek lehetősége lesz a találkozón egyedi formában bemutatkozni, illetve alkalma nyílik konkrét tárgyalásokat lebonyolítani.

<http://www.uzleti-vilag.hu/?q=node/246> vagy 06-62/542-533



FŐVOSZ-IPMA Projektmenedzsment Klub

Helyszín:

Betonút Szolgáltató és Építő ZRt. Székház
(1133 Budapest, Pannónia u. 59-61.)

2008. április 23-án (szerda) 15-17 óra között

Az IPMA projektmenedzsment ROADMAP használata és tudásbázisa

Németh Gergely munka- és szervezetpszichológus előadásában

2008. május 22-én (csütörtök) 15-17.30 óra között

Interaktív workshop a MBTI személyiségtipológiai modellről (Myers-Briggs típus indikátor)

Workshop irányítói: Szabó Gabriella és Csanádi Péter, az MCS Kft. tanácsadói

Az IPMA Világkongresszus 2008. november 9-11-e között Rómában kerül megrendezésre

<http://www.ipmaroma2008.it/index.php>

IPMA rendezvények a környékünkön

YUPMA 2008 International Project Management Symposium - Competence of Project Managers
Zlatibor, 2008. május 14-16.

http://www.yupma.org.yu/yupma_eng/simpozijumi.aspx?id=5

EURAM (European Academy of Management) 2008
MANAGING DIVERSITY: EUROPEAN DESTINY AND HOPE

Ljubljana, Slovenia, 2008. május 14-17.

<http://www.euram2008.org/home.asp>

Project Management Advances, Training & Certification in the Mediterranean

PM-04 (4th Scientific Conference on Project Management (SCPM) & 1st IPMA / MedNet Conference

Chios Island, Greece, 2008. május 29-31.

<http://pmgreece.gr/content.php?cid=events:scpm>

Nemzetközi publikációk honlapunkon

Figyelmükbe ajánljuk Michelle LaBrosse, PMP rovatát, aki havonta egy-egy PM témát dolgoz fel, s cikke megjelenik a honlapunkon:

http://www.pmi.hu/ikreator/pms/cms_pub/content_233-hu.html#article

Együttműködés a projektmenedzsment.lap.hu-val

<http://projektmenedzsment.lap.hu/> címen egy nagyon jó link gyűjtemény található a projektmenedzsment témában. Megállapodtunk a szerkesztővel, hogy együttműködünk ezen lap fejlesztésében.

Kérjük tagjainkat, hogy észrevételeiket, javaslataikat, új PM lapokat, cikkeket juttassák el imre.szalay@hp.com címre, hogy a lap fejlődhessen.



Képzési programok megjelentetésének feltételei

Hírlevelünkben a PMSZ és PMI Tagozat elnökségei 2005. január 12-i döntésének megfelelően minden projektmenedzsment témájú képzési programról hírt adunk, amely megfelel a következő feltételeknek:

- a képzésnek konkrét, meghirdetett időpontja van,
- a képzésre a rendező szervezet a PMSZ és a PMI Tagozat tagsága számára legalább 10%-os díjkedvezményt nyújt,
- a képzést rendező szervezet megküldi a képzés adatait a Hírlevél lapzártájáig (az elnökségi ülést követő héten hétfő délutánig) a kovacs.brigitta@pmsz.hu címre.

Szerkesztési és terjedelmi okokból egy képző szervezettől legfeljebb 3 aktuális képzési program adatait jelenítjük meg a hírlevélben.

Ezúton felhívjuk tisztelt tagtársaink és tagszervezeteink figyelmét, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel és várjuk a feltételeknek megfelelő képzési programok adatait.

Aktuális képzési programok (időrendben)

Tanfolyam címe	Időpont	PDU	Szolgáltató	További információ	PMSZ/PMI tagi kedvez.
Projektmenedzsment Mesterkurzus (5 alkalommal 1-1 nap)	2008.02.07-2008.05.15	35	KPMG-BME Akadémia	Tel: (1) 887-7114 academy@kpmg.hu www.kpmg-bme-akademia.hu	10%
Projektmenedzsment (PMI módszertan és projekt szimuláció)	2008.05.05-2008.05.07.	21	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel: (1) 229-9406 training@hp.hu http://education.hp.hu	10%
Sikerese projekt módszertani alapjai	2008.05.07-2008.05.09	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	12%
Agilis projektvezetés	2008.05.26, 2008.11.03	-	IQSOFT – John Bryce Oktatóközpont	Tel: (1) 236 6888 tanfolyam@iqjb.hu http://www.iqjb.hu/tanfolyam.php?id=APV	10%
PMP vizsga felkészítő kurzus (5x4 óra)	2008.05.27. 13:00-tól	20	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	10%
Menedzserből projektvezető (projektvezetői készségfejlesztés)	2008.06.04-2008.06.06	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	12%
PMI PMP Vizsga felkészítő workshop	2008.06.16-2008.06.17	14	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel: (1) 229-9406 training@hp.hu http://education.hp.hu	10%



Üzenet Rendezvények PMSZ/PMI Projektmenedzsment-Világ Képzések Szponzorok Szerkesztők



AAM Vezetői Informatikai Tanácsadó Zrt.



Köszönjük támogatásukat!



A Projektmenedzsment Hírlevelet havi rendszerességgel kiadó szervezetek:

- Magyar Projektmenedzsment Szövetség
1145 Budapest, Erzsébet királyné útja 29/B
Elnök: Cserna József
Honlap: www.pmsz.hu
- PMI Budapest, Magyar Tagozat
1117 Budapest, Neumann János u. 1.
Elnök: Szalay Imre
Honlap: www.pmi.hu

A Projektmenedzsment Hírlevél szerkesztőbizottsága:

Főszerkesztő:

Lipi Gábor, PMP, PMSZ kommunikációs elnökhelyettes lipi.gabor@pmsz.hu

Szerkesztők:

Szalay Imre, PMP
dr. Prónay Gábor
dr. Pálvölgyi Lajos, PMP