

## Egy év tapasztalat 100 ezer bruttót jelent?

A minap ismét a budapesti projektmenedzseri piacon jártam. Ahogyan az elmúlt években, úgy most is többen árulták szaktudásukat és bizony volt vevő is szép számmal. A vevői és eladói alkudozások során többször is elhangzott a varázsszó: versenyképes fizetés+

Elgondolkoztam, vajon mi ennek a varázsszónak a számokban kifejezett mögöttes tartalma?

Úgy alakult szakmai életem utolsó pár éve, hogy bár alkalmazásban álltam végig, mégis rengeteget jártam a projektmenedzseri piacra alkudozni+. Az utóbbi öt évben legalább 80-90 céget ismertem meg állásinterjú keretében. Néha már azon gondolkoztam, hogy ez lett az új hobbim.

A rengeteg befektetett energiának azonban meglelt az eredménye. Összesen 8 cégtől kaptam ajánlatot és több céggel álltam bértárgyalásban. Konkrét számokban körvonalazódott el ttem a versenyképes fizetés fogalma a projektmenedzseri piacon.

A következő megállapításra jutottam. Egy projektév akár havi bruttó százezer forintot is érhet a versenyképes fizetés skáláján.

Junior projektvezetőként bruttó 200-350 ezer forint fizetést lehet kialakítani, amely pozícióban 2-3 évet tölt el a kolléga.

Következő lépcsőben, amikor a junior megérett kisebb projektek önálló vezetésére, a pozíció megjelölése el elporlad a junior jelzés és fizetése 400-550 ezer forintra emelkedik. Ekkor már akár 4-5 éve is a szakmában van. Ez az a pont, amikor tapasztalatom szerint a versenyképes fizetés fogalma egy nyúlós maszlaggá válik. Ugyanis ezen kategóriában nagyon sokan benne ragadnak akár hosszú évekre is a fizetésük különösebb növekedése nélkül. Egyes cégek szenior+besorolást adományoznak jól teljesítő munkavállalóiknak, de juttatásban ezt kevésbé hangsúlyozzák. Azonban azon szakemberek, akik küzdenek azért, hogy szakmailag és anyagilag is elismerjék munkájukat, valamint ezért akár munkahelyet is hajlandóak váltani, szenior projektvezetőként élhetik tovább életüket.

Tapasztalatom szerint 6-8 év után juthatunk el ezen szintre. A fizetés itt már tényleg versenyképesnek mondható, hiszen akár bruttó 800 ezer forintot is el lehet érni havonta.

A 9-10 éves vagy annál több év projekttapasztalatot a cégek 900-950 ezer forint bruttóval is jutalmazhatják. Ezen csoportba tartoznak a programmenedzserek is, akik összefüggő projektek menedzseléséért felelnek, ahol akár már cégautó is járhat a fizetés mellé.

Itt jegyezném meg, hogy szenior projektvezetőnek lenni a 2000-es év körül és az el tt, vezetői pozíciót jelentett besorolását tekintve. Ma szakértői pozíciónak számít, annak ellenére, hogy a projektvezető ma is embereket irányít és feladata lényegében komplexebb lett. Ezen időben juttatásként vállalati gépjármű is könnyen elképzelhető volt a pozíció mellé. Ma a cégek elenyésző százaléka, jellemzően a milliárdos beruházási projektekkel foglalkozók, biztosít autót projektvezetőnek, ahol az autó ténylegesen munkaeszköz. Cégautó, magánhasználatra is, csak néhány esetben képzelhető el a juttatási csomag részeként.

Zárásként a projektiroda vezetőket, ismert nevükön PMO-kat említeném. Ezen pozícióban céges autó mellett millió forint feletti fizetés várható el. Talán itt van a legnagyobb szórás fizetésekben, így nem ritka a havi bruttó 1,2-1,3 millió forint sem. Ezen pozíciókat jellemzően a már 12-15 év tapasztalattal rendelkező szakemberek töltik be.

Összességében, hüvelykujj szabályként elmondható, hogy a projektévek számának növekedésével - a f városban - a fizetések havi bruttó 100 ezer forintot is növekedhetnek. Ennek eléréséhez persze kiváló kapcsolatépítésre, folyamatos szakmai fejlődésre és nem kevés ambícióra van szükség.

Magyarország határain túlra tekintve is elismertek a projektmenedzserek. Mint ahogy arról a PM Hírlevél 2012. márciusi száma beszámolt, a Global Knowledge Training és TechRepublic portál listát készített a legjobban fizetett tanúsított informatikai képzettségekről. A lista élén a Project Management Institute (PMI) Project Management Professional (PMP) minősítése áll. Ez az első öt helyezet:

1. PMP - Project Management Professional
2. CISSP - Certified Information Systems Security Professional
3. CCDA - Cisco Certified Design Associate
4. ITILv3 - Information Technology Infrastructure Library
5. MCSE - Microsoft Certified Systems Engineer

Egy másik érdekes forrás, a PMI 2012-ben közzétett hetedik felmérése 29 országból 30.000 projektmenedzser válaszára épül, és azt mutatja, hogy a válság ellenére változatlanul igény van a projektmenedzsment szaktudásra. A válaszolók 71%-ának az elmúlt évben nőtt a jövedelme (beleértve a fizetésen túli egyéb kompenzációkat), és 33%-uknál ez a növekedés több volt, mint 5%. A legjobban keresett (vagy a legtöbbet bevalló) projektmenedzserek egyébként Svájcban, Ausztráliából, Németországból, Hollandiából, Belgiumból és az USA-ból kerülnek ki.

Az Egyesült Államokban a PMP minősítettek javadalmazása átlagosan 16%-kal haladja meg a nem minősítettekéét.

2013. április

Dr. Szilágyi Barnabás